



## **DS DE BACKER & BASTIN**

### **NIEUWSBRIEF**

**November 2009**

**Het kantoor DS De Backer & Bastin heeft het genoegen u op de hoogte te brengen van een paar wetgevende en reglementaire nieuwigheden in verband met het ondernemingsrecht.**

- p.2 ♦ De wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen : ademruimte om schuldeisers een afbetalingsplan voor te stellen
- p.3 ♦ Hoe de personeelskosten beperken zonder een collectief ontslag ?
- p.5 ♦ Le Kort nieuws  
♦ De rubriek van de bemiddelaars  
♦ We waren er...wij zullen er zijn

**Deze nieuwsbrief is tevens beschikbaar op onze website**  
[www.dsavocats.com](http://www.dsavocats.com)

**Pour Voor bijkomende informatie of om deze nieuwsbrief regelmatig te ontvangen kan u contact nemen met**

[info@debacker-bastin.com](mailto:info@debacker-bastin.com)

**Of**

**++ 32 2 2 374 57 77**

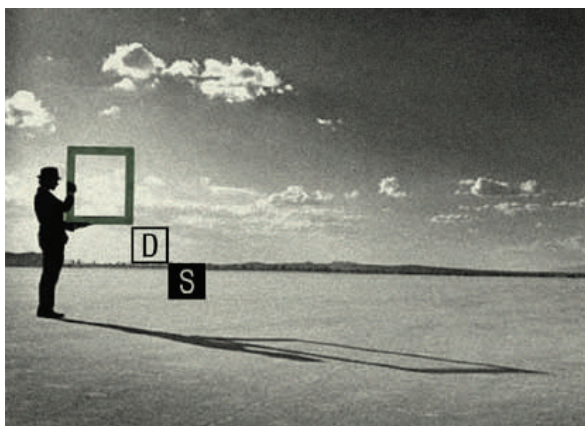
**DE WET VAN 31 JANUARI 2009  
BETREFFENDE DE CONTINUÏTEIT  
VAN DE ONDERNEMINGEN: EEN  
KADER DAT TIJD GEEFT OM ZICH TE  
REORGANISEREN**

*De economische crisis heeft de financiële moeilijkheden van de ondernemingen nog verscherpt, en heeft bijgevolg bijgedragen tot de stijging van het aantal faillissementen. De nieuwe wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen, geeft nieuwe hoop en komt op het goede moment om de noodzakelijke strijd tegen de verhoging van het aantal faillissementen te steunen.*

De wet van 31 januari 2009 (inwerking getreden op 01.04.2009) vervangt de oude wet van 17 juli 1997 betreffende het gerechtelijk akkoord, die door de ondernemingen beschouwd werd als zijnde slechts “palliatieve zorgen” voorafgaandelijk aan het faillissement.

Deze wet innoveert voornamelijk in die zin dat zij aan de onderneming in moeilijkheden, vanaf het begin, verschillende mogelijkheden biedt om het roer om te gooien. Inderdaad, voortaan staan proactieve maatregelen ter beschikking van de ondernemingen. Zodra er zich alarmerende symptomen voordoen, kunnen zij beroep doen op de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen om uit een financieel moeilijk parket te geraken.

Bovendien, door de tussenkomst van een bemiddelaar te voorzien, alsook de mogelijkheid om akkoorden te sluiten, biedt de wet pragmatische oplossingen, aangepast aan individuele situaties : immers de ene



onderneming in moeilijkheden is de andere niet, en de moeilijkheden van een KMO, of van een individuele handelaar die zijn activiteit in eigen naam uitoefent, vereisen niet noodzakelijk dezelfde oplossingen dan deze voor een grote onderneming.

**Nieuwe instrumenten ten dienste van de ondernemingen in moeilijkheden**

De Wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen biedt alle ondernemingen in moeilijkheden meer mogelijkheden om te overleven en om flexibele oplossingen te vinden om tijdelijke moeilijkheden te overbruggen.

Voortaan zal de keuze van een onderneming niet meer beperkt zijn tot het gerechtelijk akkoord of het faillissement, maar elke onderneming beschikt nu over een hele waaier van opties die gaan van een vrij systeem (ondernemingsbemiddelaar) tot andere meer gereguleerde maatregelen (overdracht van de onderneming onder toezicht van de rechtbank).

**Het systeem is minder duur**

De onderneming in moeilijkheden zal door een gedelegeerde rechter ondersteund worden, wat financieel een veel interessantere oplossing is dan de begeleiding door een commissaris inzake opschorting.

**Het afsluiten van buitengerechtelijke minnelijke akkoorden wordt aangemoedigd**

Deze procedure is een echte nieuwigheid en geeft aan de onderneming de mogelijkheid om aan één of verschillende individuele schuldeisers een minnelijk akkoord voor te stellen, zonder dat de andere schuldeisers hierbij betrokken zijn, met het oog op het opnieuw gezond maken van de financiële situatie.

De partijen bepalen vrij de inhoud van dit minnelijk akkoord.

De bedoeling is onder meer te vermijden dat de schuldenaar slechte publiciteit zou krijgen ten gevolge van de

betalingen achterstallig en, wat in het verleden vaak gebeurde, te vermijden dat de neergang naar een faillissement ingezet of versneld wordt.

De minnelijke akkoorden dienen bij de griffie van de rechtbank van koophandel te worden neergelegd en blijven confidentieel.

### **Een nieuwe figuur: de ondernemingsbemiddelaar**

De wet heeft de functie van ondernemingsbemiddelaar gecreëerd.

Zijn taak beperkt zich niet enkel tot de bijstand van de onderneming in moeilijkheden, maar tevens tot het mede herdenken van de ondernemingsstrategie, aangezien de ondernemingsbemiddelaar tevens als tussenpersoon optreedt voor de contacten tussen de onderneming en zijn schuldeisers.

### **De procedure van gerechtelijke reorganisatie**

Deze procedure kan opgestart worden van zodra de continuïteit van de onderneming bedreigd is en wanneer het geheel of een gedeelte van haar activiteit vatbaar is om gehandhaafd en gered te worden.

De gerechtelijke reorganisatie laat toe een opschorting te bekomen, hetzij om een minnelijk akkoord af te sluiten, hetzij een reorganisatie plan ter goedkeuring aan de schuldeisers voor te leggen, hetzij om de overdracht onder gerechtelijk toezicht, aan één of meerdere derden van het geheel of een gedeelte van de onderneming of haar activiteiten mogelijk te maken.

De Rechtbank beslist voor welke termijn de gerechtelijke reorganisatie toegestaan wordt.

**U kan ons departement handelsrecht contacteren indien u problemen heeft met handelspartners die zich in financiële moeilijkheden bevinden of indien u een plan wenst voor te bereiden in samenspraak met uw financiële en boekhoudkundige diensten.**



### **PERSONEELSKOSTEN BEPERKEN ZONDER ONTSLAGEN IN DEZE TIJDEN VAN CRISIS**

*De reglementering dat beoogt de ondernemingen in moeilijkheden te helpen een alternatief te vinden voor een (collectief) ontslag van hun personeel heeft geleid tot de wet van 19 juni 2009 houdende diverse bepalingen over tewerkstelling in tijden van crisis, alsook tot verschillende uitvoerende Koninklijke Besluiten van 28 juni 2009.*

*Drie belangrijke maatregelen werden ter beschikking van bedrijfsleiders en de Human Resources departementen gesteld teneinde dure en naakte ontslagen te vermijden:*

*1<sup>e</sup> maatregel: de tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties*

Een werkgever kan aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer (arbeider of bediende) voorstellen om zijn arbeidsprestaties te verminderen met 1/5 of de helft, voor een periode die niet korter mag zijn dan één maand en die zes maanden niet mag overschrijden.

Om deze crisis maatregel effectief toe te passen, moet de werkgever het akkoord hebben van de werknemer en met deze laatste een overeenkomst afsluiten betreffende de tijdelijke vermindering van zijn arbeidsprestaties.

De werknemers die een dergelijke overeenkomst met hun werkgever hebben gesloten, hebben, naast hun loon, recht op een uitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. In voorkomend geval

kent de werkgever nog een bijkomende vergoeding toe.

De overeenkomst betreffende de tijdelijke vermindering van de arbeidsprestaties houdt ten laatste op op 30 juni 2010.

Als de werknemer tijdens de periode van tijdelijke vermindering van arbeidsprestaties, toch moet ontslagen worden door zijn werkgever, dan zal de opzeggingstermijn en/of de opzeggingsvergoeding berekend worden alsof hij voltijds aan het werk was.

### *2<sup>e</sup> maatregel : de "economische werkloosheid" voor bedienden*

Bij gebrek aan werk voor de bedienden wegens economische oorzaken gelieerd aan de crisis, mogen de werkgevers onder bepaalde voorwaarden, een regeling van schorsing van de arbeidsovereenkomst, of een regeling van deeltijdse arbeid van minimum twee arbeidsdagen per week, invoeren. Gedurende de periode van gehele of gedeeltelijke schorsing, heeft de bediende het recht om zonder opzegtermijn een einde te stellen aan zijn arbeidscontract.

Gedurende de periode van gehele of gedeeltelijke schorsing heeft de bediende, naast zijn loon betaald door de werkgever, recht op een crisisuitkering van de RSZ (die gedeeltelijk ten laste valt van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen). Bovendien heeft de bediende recht op een supplement dat ten laste valt van de werkgever en dat minstens gelijk moet zijn aan het supplement toegekend aan de arbeiders van dezelfde werkgever, die genieten van economische werkloosheidsuitkeringen.

Deze schorsingregeling moet toegepast worden per volledige kalenderweek en betrekking hebben op één of meerdere

kalenderweken, met een maximum van 16 kalenderweken per kalenderjaar wat betreft de gehele schorsing, en met een maximum van 26 kalenderweken per kalenderjaar wat betreft de gedeeltelijke schorsing. De twee regelingen mogen ook gecombineerd worden.

### *3<sup>e</sup> maatregel: de tijdelijke crisisaanpassing van de werktijd*

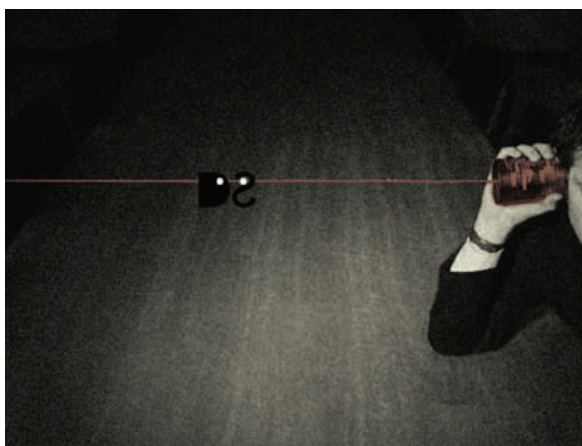
De tijdelijke crisisaanpassing van de werktijd geeft aan de privé sector en de autonome publieke ondernemingen de mogelijkheid om de werktijd van hun werknemers of van een specifieke categorie van werknemers, tijdelijk te verminderen op basis van een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op het niveau van de onderneming.

Het bestaande systeem van werktijdvermindering met RSZ vermindering, heeft tot doel een permanente herverdeling van het werk mogelijk te maken. Bijgevolg was deze maatregel niet aangepast als (tijdelijke) anticrisismaatregel. De tijdelijke individuele vermindering van de arbeidsprestaties moet gepaard gaan met een looncompensatie ten laste van de werkgever die op zijn beurt geniet van een compensatie via een doelgroepvermindering van RSZ bijdragen. De werkgever is enkel gerechtigd op deze doelgroepvermindering indien de voltijdse wekelijkse arbeidsduur met een vierde of een vijfde verminderd wordt. Indien de vermindering bovendien gecombineerd wordt met het instellen van een vierdagenweek wordt het bedrag van de doelgroepvermindering verhoogd.

Deze mogelijkheid om de arbeidsduur aan te passen bestaat enkel tot 1 januari 2010 behoudens ingeval van verlenging tot maximum 30 juni 2010 indien de economische situatie dit zou verantwoorden.

### *Welke ondernemingen zijn in moeilijkheden in de zin van de wet van 19 juni 2009?*

Enkel de ondernemingen in de zin van ondernemingen in moeilijkheden, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 19 juni 2009, en die een CAO hebben afgesloten of een ondernemingsplan hebben afgesloten, kunnen beroep doen op een individuele vermindering van de



arbeidsprestaties en/of het collectief systeem van economische werkloosheid voor bedienden. De wet beperkt tevens haar toepassingsgebied tot de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van de wet dd. 5 december 1968 op de CAO's, hetgeen in principe neerkomt op de ondernemingen van de privé sector .

Een onderneming bevindt zich in moeilijkheden wanneer zij minstens één van volgende voorwaarde vervult:

1° De onderneming als rechtspersoon heeft een substantiële daling van minimum 20 % van de omzet of van de productie in één van de vier kwartalen voorafgaand aan het eerste gebruik van de vermindering van de arbeidsprestaties ter bestrijding van de crisis, vergeleken met hetzelfde kwartaal van het jaar voordien; of

2° De onderneming, in de zin van de technische bedrijfseenheid (zoals bedoeld in artikel 14 van de wet van 20 september 1948), heeft, tijdens het kwartaal voorgaand aan het kwartaal tijdens het welke het formulier "Crisiswet 1" wordt betekend aan de RVA, een aantal dagen van tijdelijke economische werkloosheid voor werklieden van ten minste 20 % van het globaal aantal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen; of

3° De onderneming als rechtspersoon moet een substantiële daling van minimum 20 % van de bestellingen hebben gekend in één van de vier kwartalen voorafgaand aan het eerste gebruik van de vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis, vergeleken met hetzelfde kwartaal van het jaar voordien. Als deze daling niet voortvloeit uit het laatste kwartaal van de vier kwartalen voorafgaand aan het gebruik van de vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te bieden aan de crisis, dan moet de dalende trend in het of de daaropvolgende kwarta(a)l(en) bevestigd worden voorafgaand aan het gebruik van de vermindering van de arbeidsprestaties om het hoofd te

bieden aan de crisis. De substantiële daling van minimum 20 % van de bestellingen moet betrekking hebben op alle bestellingen van de onderneming en

bekomen worden door een weging in functie van de belangrijkheid van de diverse bestellingen en aanleiding geven tot een daaraan gerelateerde daling aan productieve arbeidsuren van de werknemers;

Bovendien, om beroep te kunnen doen op de crisis maatregelen, moet een onderneming in moeilijkheden verbonden door een sectorale CAO, een CAO gesloten op het niveau van de onderneming of door een ondernemingsplan goedgekeurd door een speciaal daartoe ingestelde commissie. De reglementering bevat de minimale inhoud van deze documenten alsmede de te volgen procedure.

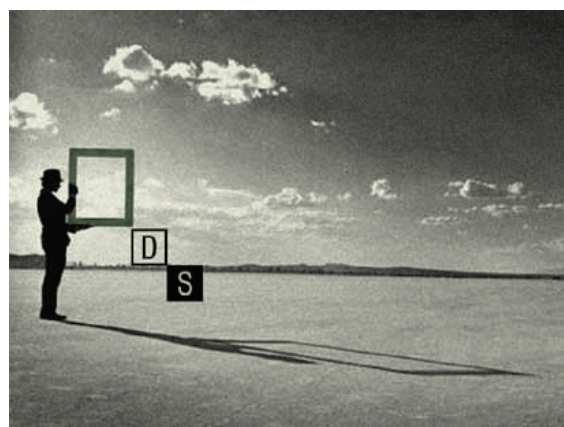
Deze drie maatregelen zijn tijdelijk (tot en met 1 januari 2010 met een mogelijke verlenging tot 30 juni 2010).

**Wenst u een ondernemingsplan of een CAO op het niveau van de onderneming op te stellen? U stelt zich vragen over de mogelijkheid om de ene of de andere maatregel in uw onderneming toe te passen? Ons departement sociaal recht kan de uitvoerbaarheid onderzoeken met uw Human Resource Departement.**

### KORT NIEUWS

## **DE IMITATIE VAN NIET-BESCHERMDE PRODUCTEN IS TOEGELATEN!**

In een arrest van 29 mei 2009, heeft de Hof van Cassatie beslist dat het voortaan toegelaten is om imitatieproducten aan te bieden. Deze praktijk is enkel onwettig wanneer de intellectuele eigendom van anderen geschonden wordt of als het aanbod van



imitatieproducten gemaakt is “onder omstandigheden die indruisen tegen de eisen van de eerlijke handelsgebruiken”.

De Hof van Cassatie preciseert ook in haar arrest dat de persoon die de imitatieproducten aanbiedt die niet door een intellectuele eigendom beschermd zijn, zonder zelf een creatieve inspanning te leveren en daardoor een rechtstreeks voordeel haalt uit belangrijke inspanningen of investeringen van een derde die een product creëert met een economische meerwaarde, door dit simpele feit of om deze reden alleen, geen daad strijdig met de eerlijke handelsgebruiken stelt.

## **VOOR EEN BESTURSETHIEK: DE CODE BUYSSE II**

De nieuwe Buysse Code werd op 21 september 2009 officieel voorgesteld. ([www.codebuysse.be](http://www.codebuysse.be))

De Code richt zich tot niet beursgenoteerde vennootschappen en pleit voor een ethische dynamiek op het vlak van bestuur. Hij legt meer bepaald het accent op de plichten van de bestuurders door op kandidaat-bestuurders de aandacht te vestigen op hun verplichting om over voldoende tijd en kennis te beschikken om deel te nemen aan de raden van bestuur en transparantie te geven over de mandaten die zij desgevallend zouden uitoefenen in andere vennootschappen.

## **ONDERWERP O.M. AAN BOD IN DE VOLGENDE NEWSLETTER: DE VENNOOTSCHAP VAN 1 EUR**

### **RUBRIEK VAN DE BEMIDDELAARS**

Een van de bijzondere kenmerken van het kantoor DS – DE BACKER & BASTIN is dat de 4 vennoten allen erkend bemiddelaar zijn in de 3 materies die het ondernemingsrecht aanbelangen, meer bepaald: het burgerlijke, het commerciële en het sociale.

In dit verband dient te worden vermeld dat Marie-Anne BASTIN een 7 daagse opleiding tot de technieken van de burgerlijke en commerciële bemiddeling, coördineert en versteekt, georganiseerd door het BBMC. (voor meer informatie: [www.bbmc-mediation.be](http://www.bbmc-mediation.be))



## **WE WAREN ER... WE ZULLEN ER ZIJN**

Op 3 juni 2009 hebben Helena DE BACKER en Hind CHENAOUI een seminarie over conflictoplossing in tijden van crisis gegeven te Casablanca in Marokko.

Op 7 september 2009 was Helena DE BACKER spreker op de jaarlijkse ADR vergadering van WIPO (World Intellectual Property Organisation) in Genève.

Op 17 september 2009 hebben Marie-Anne BASTIN en Olivier MORENO een seminarie inzake bemiddeling gegeven tijdens de “Dag van de Advocaat en het Recht te Brussel”.

Op 2 oktober animeerde Marie-Anne BASTIN een seminarie op het Wereldforum van de bemiddelingscentra te Firenze.

Op 22 oktober 2009 heeft Helena DE BACKER een seminarie georganiseerd over geschillenbeslechting inzake Intellectuele eigendom, in het kader van het UIA congres in Sevilla.